

Interpellation (Socialdemokraterna)

En organisation – två verkligheter

Ställd till regionstyrelsens ordförande Patrik Stenvard (M)

Det råder för närvarande en grundläggande oklarhet i Region Gävleborg (RG) om vad som faktiskt gäller i frågor som rör Pride och hbtqi. Styrets handlingar och uttalanden signalerar en starkt negativ syn på Pride och hbtqi-frågor, samtidigt som förvaltningen på intranätet slår fast att likabehandling och trygghet för alla medarbetare är en självklar del av RG:s värdegrund. När budskapen pekar i så helt motsatta riktningar uppstår osäkerhet om vilken norm som är styrande, vilket ansvar chefer förväntas ta och vilket skydd arbetsgivaren faktiskt erbjuder.

Det handlar om två parallella verkligheter som samexisterar inom samma organisation, men som pekar i helt olika riktningar.

Å ena sidan har vi styrets faktiska handlingar och uttalanden. Ett luciaframträdande stoppas därför att lucia inte var kvinna. Prideflaggan plockas bort från fullmäktiges podium. En motion om flaggning vid sjukhusen i samband med Pride avslås. Samtidigt använder regionstyrelsens första vice ordförande talarstolen till att understryka ogillande av priderörelsen. Pride beskrivs som splittrande för samhällsgemenskapen, som skadlig för folkhälsan och kopplas till droger, sadism och prostitution.

Tillsammans utgör dessa formuleringar ett sammanhängande normativt ställningstagande från den politiska ledningen. Ett tydligt budskap om vad som anses önskvärt, legitimt och acceptabelt i RG.

Å andra sidan har vi förvaltningens kommunikation. På intranätet slår RG fast att likabehandling, inkludering och hbtqi-frågor är självklara delar av organisationens värdegrundsarbete och arbetsgivaransvar. Att mångfald aktivt ska främjas. Att diskriminering inte tolereras. Att både invånare och medarbetare ska känna sig inkluderade, trygga och bemötta med respekt, på lika villkor.

Denna spänning förstärks då ytterligare av att regionstyrelsens personalutskott – som har ett centralt ansvar för RGs arbetsgivarpolitik, arbetsmiljöfrågor och likabehandlingsarbete – leds av ett regionråd från det parti av styret som framförallt gett uttryck för en starkt negativ syn på Pride och hbtqi-frågor.

Här uppstår naturligtvis en oundviklig fråga: Vad är det egentligen som gäller?

När politiska företrädare beskriver en minoritetsrörelse som samhällssplittrande, folkhälsofarlig och moraliskt degenererande, hur ska en hbtqi-medarbetare i RG tolka arbetsgivarens löfte om trygghet och inkludering? Och hur ska chefer arbeta med arbetsmiljö, likabehandling och diskrimineringslagstiftning när den politiska ledningen aktivt motsäger detta?

RG kan inte långsiktigt fungera med två oförenliga verklighetsbeskrivningar samtidigt. Förr eller senare måste någon svara på vilken av dem som faktiskt gäller.

Jag ställer därför följande frågor till regionstyrelsens ordförande:

1. Vilken hållning är i dag gällande för Region Gävleborg i frågor som rör Pride och hbtqi – de politiska ställningstaganden och handlingar som styret genomfört och uttryckt, eller den värdegrund om likabehandling och trygghet som förvaltningen kommunicerar till medarbetare och chefer på intranätet?
2. Hur bedömer regionstyrelsens ordförande att hbtqi-medarbetare ska kunna känna trygghet och tillit till Region Gävleborg som arbetsgivare, när ledande politiska företrädare offentligt beskriver Pride som samhällssplittrande, folkhälsofarligt och moraliskt skadligt?
3. Vilket tydligt stöd och vilka konkreta riktlinjer ges till chefer i Region Gävleborg för att de ska kunna fullgöra sitt ansvar för arbetsmiljö, likabehandling och efterlevnad av diskrimineringslagstiftningen, när den politiska ledningens uttalanden och beslut står i direkt spänning till den värdegrund chefer samtidigt förväntas upprätthålla?
4. Hur säkerställer regionstyrelsens ordförande att Region Gävleborgs arbetsgivarpolitik rörande likabehandling och arbetsmiljö, uppfattas som trovärdig och trygg av medarbetare, när regionstyrelsens personalutskott leds av företrädare för ett parti som samtidigt offentligt tar starkt avstånd från Pride och hbtqi-frågor?

Söderhamn 2026-03-02

Eva Lindberg